

Identificação: 03.10.04

Nº Revisão: 00

Data de Revisão:
07/07/2026

Classificação: Uso Público

Página: 1 de 2

Data de Revalidação:
07/07/2027

1. OBJETIVOS

O objetivo desta política é definir princípios e diretrizes de natureza social, ambiental, climática e governança para orientar as práticas e operações da AeC, promovendo a conformidade com a legislação vigente e políticas internas, e buscando a prevenção de impactos negativos e a amplificação dos impactos positivos em nossas atividades e nas relações com nossas partes interessadas.

2. CAMPO DE APLICAÇÃO

Este documento se aplica a todos aqueles que integram os quadros da AeC, sejam Acionistas ou colaboradores, em todos os níveis hierárquicos, bem como por terceiros agindo em nome, interesse ou benefício da AeC.

3. REFERÊNCIAS

Código de Conduta AeC

POL 002 – Política de Segurança da Informação

POL 008 – Política de Compliance de Integridade e Antissuborno

POL 022 – Política Geral de Privacidade e Manuseio de Dados Pessoais

POL 029 - Política de Gestão Integrada

POL 031 - Política de Diversidade e Inclusão

POL 013 - Política de Relacionamento com Parceiros e Fornecedores

POL 048 – Política de Direitos Humanos

4. DEFINIÇÕES

- **Sustentabilidade:** Sustentabilidade está ligada ao termo desenvolvimento sustentável que quer dizer suprir as necessidades do presente sem afetar as gerações futuras. Seu significado é mais amplo e não remete somente a questões ambientais, como o uso dos recursos naturais de forma racional.(Sebrae)
- **ESG:** ESG é a sigla em inglês para environmental, social and governance (ambiental, social e governança). ESG está relacionado à mensuração da performance de uma organização nas questões ambientais, sociais e de transparência e eficiência. Pode-se dizer que ESG está dentro da sustentabilidade já que, para que uma empresa seja sustentável, é preciso implementar ou melhorar suas práticas de ESG. (Sebrae)

5. PRINCÍPOS E DIRETRIZES

Sustentabilidade e Melhoria Contínua

- Melhoria Contínua: Buscamos continuamente melhorar nossos processos, produtos e serviços, com foco na sustentabilidade, respondendo às expectativas de todas as partes interessadas.
- Gestão de Riscos Socioambientais: Monitoramos e gerimos de forma proativa os riscos socioambientais, garantindo que não nos associemos a práticas que violem nossos princípios.
- Cumprimento de Requisitos Legais: Cumprimos rigorosamente todos os requisitos legais e de gestão aplicáveis ao nosso negócio.

Revisora: Marcela Carrato Von Sperling

Aprovadora: Flávia Neves Tomagnini

Cargo: Coordenadora De Comunicacao Interna II

Cargo: Diretor Jurídico e ESG

Identificação: 03.10.04	Nº Revisão: 00	Data de Revisão: 07/07/2026
Classificação: Uso Interno	Página: 2 de 2	Data de Revalidação: 07/07/2027

Governança e Economia

- **Transparência e Ética:** Repudiamos a corrupção e promovemos relações transparentes, não admitindo vínculos com entidades envolvidas em atividades ilícitas.
- **Cultura de Compliance:** Estabelecemos uma cultura robusta de compliance, endossando princípios de governança que são comunicados e entendidos por toda a organização.
- **Rentabilidade Sustentável:** Perseguimos a rentabilidade desejada pelos acionistas através da realização de objetivos estratégicos, assegurando a renovação e relevância da empresa em um mercado competitivo.

Social

- **Respeito aos Direitos Humanos:** Comprometemo-nos a assegurar o respeito e a proteção dos direitos humanos em todas as nossas operações, promovendo a dignidade e combatendo práticas abusivas em nossa cadeia de valor. Isso inclui uma dedicação especial à proteção dos direitos das crianças e adolescentes, assegurando que nossas operações e cadeias de valor estejam livres de exploração infantil e adotando práticas que promovam o desenvolvimento seguro e saudável. Além disso, repudiamos veementemente o trabalho escravo, comprometendo-nos a monitorar e agir contra práticas de exploração e condições análogas à escravidão em nossas operações e cadeia de fornecimento.
- **Proteção aos Direitos do Trabalho:** Valorizamos a equidade, diversidade, e liberdade de associação sindical e negociação coletiva.
- **Privacidade de Dados:** Comprometemo-nos a proteger a privacidade dos dados de nossos clientes, colaboradores e parceiros, garantindo o uso ético e transparente das informações.
- **Saúde e Segurança:** Atuamos de forma preventiva na gestão de riscos ocupacionais, promovendo um ambiente de trabalho seguro e saudável.
- **Diversidade e Inclusão:** Encorajamos um ambiente inclusivo, respeitando e valorizando a diversidade em toda a nossa cadeia de valor.

Ambiental

- **Preservação ambiental:** Empenhamo-nos na prevenção de poluição e mitigação de impactos ambientais, utilizando de forma racional os recursos naturais.
- **Resiliência e Adaptação Climática:** Implementamos estratégias para adaptação às mudanças climáticas, reforçando nosso papel na construção de um futuro sustentável.

6. VIOLAÇÕES A ESTA POLÍTICA

Identificadas suspeitas de violações a esta política, essas deverão ser encaminhadas ao Canal de Denúncias da AeC.

Caso sejam apuradas e constatadas as inconformidades com as condutas previstas na presente política, poderão ser aplicadas as medidas disciplinares previstas no Código de Conduta da AeC.